



PERJANJIAN KINERJATAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Emila Sovayana, M.Si

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Illiza Saaduddin Djamal, SE.

Jabatan : Wali Kota Banda Aceh

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua
Wali Kota Banda Aceh,

Illiza Saaduddin Djamal, SE.

Pihak Pertama
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh,

Dra. Emila Sovayana, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740604 199302 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

A. Tujuan Strategis

Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Ket
1	2	3	4	5
Meningkatnya Profesionalitas ASN	Indeks Profesionalitas ASN	Indeks	78	

B. Sasaran Strategis

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	ket
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN yang Profesional Berdasarkan Sistem MERIT	Indeks Sistem Merit	Indeks	0,62	

C. Indikator Kinerja Kunci

No.	Indikator	Satuan	Target	ket
1	2	3	4	5
	5.03 - KEPEGAWAIAN			
1	Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	Persen	35	
2	Rasio pegawai pendidikan tinggi dan menengah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	Persen	35	
	5.04 - PENDIDIKAN DAN PELATIHAN			
3	Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	Persen	35	

D. Anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

No.	Program	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1	2	3	4
	5.03 - KEPEGAWAIAN		

1	5.03.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	8.486.354.717	
2	5.03.02 - PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	575.107.800	
	5.04 - PENDIDIKAN DAN PELATIHAN		
3	5.04.02 - PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	1.018.000.200	
Total		10.079.462.717	

E. Prioritas Pembangunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

No	Uraian Prioritas	Satuan	Target	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1	2	3	4	5	6
1	Menerapkan sistem reward and punishment untuk meningkatkan kinerja organisasi (umroh dan hadiah uang tunai)	Orang	35	300,000,000	
2	Meningkatkan kompetensi ASN melalui pelatihan singkat (Lembaga Profesional)	Orang	230	300,000,000	
3	Membangun Banda Aceh Academy Sebagai Tempat Belajar Dan Melatih Keterampilan Bagi Generasi Muda	Laporan	1	300,000,000	
Total				900.000,000	

Wali Kota Banda Aceh,



Illiza Saáduddin Djamal, SE.

Banda Aceh, 05 Januari 2026

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh,



Dra. Emila Sovayana, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740604 199302 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cut Yunita, S.STP, MM
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dra. Emila Sovayana, M.Si
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh


Dra. Emila Sovayana, M.Si
Pembina Utama Muda
Nip. 19760407 199503 2 001

Pihak Pertama
Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh


Cut Yunita, S.STP, MM
Pembina TK. I
Nip. 198309062001122001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1. Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Pemerintahan, Kualitas Pelayanan Publik	1. Indeks Kepuasan ASN Kota Banda Aceh terhadap pelayanan kepegawaian dan pengembangan kompetensi	80 Indeks
	2. Nilai SAKIP Perangkat Daerah	BB

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Penunjang urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	9.808.402.119	
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	10.155.200	
Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	7.155.200	
Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan DPA SKPD	1.000.100	
Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1.999.900	
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	8.825.993.903	
Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	8.825.993.903	
Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	107.667.400	
Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	1.627.500	
Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	13.457.500	
Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	953.700	
Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan & Penggandaan	6.628.700	
Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	85.000.000	
Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	49.844.236	

Sub Kegiatan Pengadaan Mebel	567.736	
Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	49.276.500	
Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	524.715.000	
Sub Kegiatan Penyediaan jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	361.500.000	
Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	163.215.000	
Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	290.026.380	
Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	234.488.000	
Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	27.267.600	
Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	3.259.780	
Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	25.011.000	
Jumlah	9.808.402.119	

Banda Aceh, 05 Januari 2026

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh


Dra. Emila Sovayana, M.Si
Pembina Utama Muda
Nip. 19760407 199503 2 001

Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh


Cut Yunita, S.STP, MM
Pembina TK. I
Nip. 198309062001122001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arief Purna Hadi, S.STP
Jabatan : Kepala Subbagian Umum, Kepegawaian dan Aset
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Cut Yunita, S.STP, MM
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua
Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota
Banda Aceh


Cut Yunita, S.STP, MM
Pembina TK. I
Nip. 198309062001122001

Pihak Pertama
Kepala Subbagian Umum, Kepegawaian dan
Aset Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh


Arief Purna Hadi, S.STP
Penata
Nip. 199401092016091002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1. Terpenuhinya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah laporan administrasi umum perangkat daerah yang tersedia	1 Laporan
2. Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Laporan Pengadaan Barang Milik Daerah yang tersedia	1 Laporan
3. Terpenuhinya Kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Laporan Pemenuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang tersedia	12 Laporan
4. Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Pemenuhan Kebutuhan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang tersedia	12 Laporan

Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	107.667.400	
Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	1.627.500	
Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	13.457.500	
Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	953.700	
Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan & Penggandaan	6.628.700	
Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	85.000.000	
Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	49.844.236	
Sub Kegiatan Pengadaan Mebel	567.736	
Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	49.276.500	
Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	524.715.000	
Sub Kegiatan Penyediaan jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	361.500.000	
Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	163.215.000	

Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	290.026.380	
Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	234.488.000	
Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	27.267.600	
Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	3.259.780	
Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	25.011.000	
Jumlah	972.253.016	

Banda Aceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua
Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota
Banda Aceh


Cut Yunita, S.STP, MM
Pembina TK. I
Nip. 198309062001122001

Pihak Pertama
Kepala Subbagian Umum, Kepegawaian dan
Aset Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh


Arief Purna Hadi, S.STP
Penata
Nip. 199401092016091002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cut Danisha Razki, S.E, M.Si
Jabatan : Perencana Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Cut Yunita, S.STP, MM
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Cut Yunita, S.STP, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 198309062001122001

Pihak Pertama

Perencana Ahli Pertama Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Cut Danisha Razki, S.E, M.Si
Penata Muda Tingkat I
NIP. 199206232020122006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terpenuhiya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	12 Laporan
2. Terpenuhiya laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Cut Yunita, S.STP, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 198309062001122001

Pihak Pertama

Perencana Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh



Cut Danisha Razki, S.E, M.Si
Penata Muda Tingkat I
NIP. 199206232020122006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maisuri, S.E
Jabatan : Pengolah Data dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Arief Purna Hadi, S.STP
Jabatan : Kepala Subbagian Umum, Kepegawaian dan Aset Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Subbagian Umum, Kepegawaian
dan Aset Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Arief Purna Hadi, S.STP
Penata
NIP. 199401092016091002

Pihak Pertama

Pengolah Data dan Informasi Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Maisuri, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 198605022010032003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Tersusunnya Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 Dokumen
2. Terpenuhiya Dokumen Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Administrasi Kepegawaian	1 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Subbagian Umum, Kepegawaian
dan Aset Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh


Arief Purna Hadi, S.STP
Penata
NIP. 199401092016091002

Pihak Pertama
Pengolah Data dan Informasi Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh


Maisuri, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 198605022010032003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yuraisah Yuningsih, S.Tr.Ak
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Cut Yunita, S.STP, MM
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh

Cut Yunita, S.STP, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 198309062001122001

Pihak Pertama

Penelaah Teknis Kebijakan Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh

Yuraisah Yuningsih, S.Tr.Ak
Penata Muda Tingkat I
NIP. 198212302008012001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terpenuhiya laporan administrasi keuangan perangkat daerah yang tersedia	Jumlah laporan administrasi keuangan perangkat daerah yang tersedia	12 Laporan
2. Terpenuhiya dokumen hasil koordinasi penyusunan dokumen DPA SKPD	Jumlah Dokumen hasil koordinasi penyusunan dokumen DPA SKPD	1 Dokumen
3. Tersusunnya Laporan Keuangan	Tersedianya Laporan Keuangan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP)	1 Laporan
4. Terlaksananya Laporan Keuangan	Persentase Penyelesaian Laporan Keuangan	100 %

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Cut Yunita, S.STP, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 198309062001122001

Pihak Pertama

Penelaah Teknis Kebijakan Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Yuraisah Yuningsih, S.Tr.Ak
Penata Muda Tingkat I
NIP. 198212302008012001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cut Hartati Rahayu, S.E
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Cut Yunita, S.STP, MM
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Cut Yunita, S.STP, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 198309062001122001

Pihak Pertama

Penelaah Teknis Kebijakan Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Cut Hartati Rahayu, S.E
Penata Muda Tingkat I
NIP.199009162015042001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terpenuhiya dokumen DPA SKPD	Jumlah dokumen DPA SKPD	2 Dokumen
2. Terlaksananya Pembayaran Gaji dan Tunjangan ASN	Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan ASN	100 %
3. Tersusunnya Dokumen Administrasi Keuangan	Persentase Tercapainya Administrasi Keuangan	100 %
4. Tersusunnya Laporan Keuangan	Tersedianya Laporan Keuangan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP)	1 Laporan

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Cut Yunita, S.STP, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 198309062001122001

Pihak Pertama

Penelaah Teknis Kebijakan Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Cut Hartati Rahayu, S.E
Penata Muda Tingkat I
NIP. 199009162015042001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wilky Novia Helmi, S.Tr.Ak
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Cut Yunita, S.STP, MM
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh

Cut Yunita, S.STP, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 198309062001122001

Pihak Pertama

Penelaah Teknis Kebijakan Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh

Wilky Novia Helmi, S.Tr.Ak
Penata Muda
NIP. 198111032014071001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terpenuhiya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	12 Laporan
2. Terpenuhiya laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Cut Yunita, S.STP, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 198309062001122001

Pihak Pertama

Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh



Wilky Novia Helmi, S.Tr.Ak
Penata Muda
NIP. 198111032014071001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurul Farisah, S.H, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Kinerja Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dra. Emila Sovayana, M.Si
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh


Dra. Emila Sovayana, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197406041993022001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh


Nurul Farisah, S.H, M.Si
Pembina
NIP. 198207012006042031

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Administrasi Pengadaan, Penyusunan Formasi, Pemberhentian dan Kinerja ASN	1. Persentase Ketersediaan Data dan Informasi Kepegawaian ASN	100 %
	2. Persentase Pelaksanaan Administrasi Pengadaan dan Penyusunan Formasi	100 %
	3. Persentase Pengelolaan Pemberhentian dan Kinerja ASN	100 %

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Program Kepegawaian Daerah	59.904.600	
Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	59.904.600	
Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	30.315.400	
Sub Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	29.589.200	
Jumlah	59.904.600	

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh


Dra. Emila Sovayana, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197406041993022001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh


Nurul Farisah, S.H, M.Si
Pembina
NIP. 198207012006042031

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. Santi Melvita, M.Pd
Jabatan : Widyaiswara Ahli Madya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dra. Emila Sovayana, M.Si
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Dra. Emila Sovayana, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197406041993022001

Pihak Pertama

Widyaiswara Ahli Madya Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Dra. Santi Melvita, M.Pd
Pembina Tingkat I
NIP. 196903041999032001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Perencanaan Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah Dokumen Perencanaan Pengembangan Kompetensi ASN	5 Dokumen
2. Terlaksananya Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi ASN	5 Dokumen
3. Terlaksananya Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah Laporan Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi ASN	2 Laporan
4. Terlaksananya Evaluasi Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah Laporan Evaluasi Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi ASN	2 Laporan

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh


Dra. Emila Sovayana, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197406041993022001

Pihak Pertama

Widyaiswara Ahli Madya Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh


Dra. Santi Melvita, M.Pd
Pembina Tingkat I
NIP. 196903041999032001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : T.Irwansyah, S.E

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Nurul Farisah, S.H, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si

Pembina

NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



T.Irwansyah, S.E

Penata Tingkat I

NIP. 197405282005041001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Penyelesaian Dokumen Usulan Layanan Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Usulan Layanan Jabatan Fungsional Melalui Pengangkatan Pertama, Perpindahan Jabatan, Pengangkatan Kembali, Pemberhentian, Kenaikan Jenjang Jabatan dan Penyesuaian	6 Dokumen
2. Terlaksananya Penyelesaian Berkas Usulan Ujian Dinas (UD) dan Ujian Penyesuaian Kenaikan PAngkat (UPKP)	Jumlah Dokumen Usulan Ujian Dinas (UD) dan Ujian Penyesuaian Kenaikan PAngkat (UPKP)	2 Dokumen
3. Tersusunnya Dokumen Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Kevaliditas Data dan Informasi Kepegawaian	100 %

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si
Pembina
NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



T.Irwansyah, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197405282005041001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Juraida, S.E, M.Si

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Nurul Farisah, S.H, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Kinerja Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si

Pembina

NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Juraida, S.E, M.Si

Penata Tingkat I

NIP. 197808252006042002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Pelayanan Usul Penetapan Nomor Induk CPNS	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Usul Penetapan Nomor Induk CPNS	1 Dokumen
2. Terlaksananya Pelayanan Usul Penetapan Nomor Induk PPPK	Persentase Kevaliditas Data dan Informasi Kepegawaian	2 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si
Pembina
NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Juraida, S.E, M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 197808252006042002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Norasanah, S.A.P, ST
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Nurul Farisah, S.H, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si

Pembina

NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Norasanah, S.A.P, ST

Penata Tingkat I

NIP. 198410082010012002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Tersusunnya Rekapitulasi dan Proyeksi Kebutuhan ASN	Jumlah Dokumen Rekapitulasi dan Proyeksi Kebutuhan ASN	3 Dokumen
2. Terinputnya Kebutuhan ASN ke SIASN BKN	Jumlah Dokumen Penginputan Kebutuhan ASN	1 Dokumen
3. Terlaksananya Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Pengadaan ASN	4 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si
Pembina
NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Norasanah, S.A.P, ST
Penata Tingkat I
NIP. 198410082010012002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhsin, A.Md
Jabatan : Pengelola Layanan Operasional Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Nurul Farisah, S.H, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si

Pembina

NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Pengelola Layanan Operasional Badan
Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Muhsin, A.Md

Penata Tingkat I

NIP. 198204112006041007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Proses Inputan Usulan Pemberhentian PNS (Pensiun) ke dalam Aplikasi SIASN	Persentase Penginputan Data Pegawai Calon Pensiun ke Aplikasi SIASN	100 %
2. Terlaksananya Proses Usulan SK Kenaikan Gaji Berkala (KGB) PNS Golongan IV/a ke atas	Jumlah Dokumen Usulan SK Kenaikan Gaji Berkala (KGB) PNS Golongan IV/a ke atas	1 Dokumen
3. Terlaksananya Verifikasi Data Penilaian Prestasi Kerja	Jumlah Dokumen SKP PNS yang diverifikasi	1 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si

Pembina

NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Pengelola Layanan Operasional Badan
Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Muhsin, A.Md

Penata Tingkat I

NIP. 198204112006041007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bustami, S.E, M.Si
Jabatan : Pengolah Data dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Nurul Farisah, S.H, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si
Pembina
NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Pengolah Data dan Informasi Badan
Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Bustami, S.E, M.Si
Pembina
NIP. 198209212009041004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Penyelesaian Dokumen Usulan Layanan Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Usulan Layanan Jabatan Fungsional Melalui Pengangkatan Pertama, Perpindahan Jabatan, Pengangkatan Kembali, Pemberhentian, Kenaikan Jenjang Jabatan dan Penyesuaian	6 Dokumen
2. Tersusunnya Dokumen Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Kevaliditas Data dan Informasi Kepegawaian	100 %

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si

Pembina

NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Pengolah Data dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Bustami, S.E, M.Si

Pembina

NIP. 198209212009041004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dakwati, S.E
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Nurul Farisah, S.H, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si

Pembina

NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Dakwati, S.E

Penata Tingkat I

NIP. 197306292007012002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Proses Inputan Usulan Pemberhentian PNS (Pensiun) ke dalam Aplikasi SIASN	Persentase Penginputan Data Pegawai Calon Pensiun ke Aplikasi SIASN	100 %
2. Terlaksananya Proses Usulan SK Kenaikan Gaji Berkala (KGB) PNS Golongan IV/a ke atas	Jumlah Dokumen Usulan SK Kenaikan Gaji Berkala (KGB) PNS Golongan IV/a ke atas	1 Dokumen
3. Terlaksananya Verifikasi Data Penilaian Prestasi Kerja	Jumlah Dokumen SKP PNS yang diverifikasi	1 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si

Pembina

NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Dakwati, S.E

Penata Tingkat I

NIP. 197306292007012002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putra Yusnanda, S.E
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Nurul Farisah, S.H, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Kinerja Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si

Pembina

NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Putra Yusnanda, S.E

Penata Muda Tingkat I

NIP. 198808162020121002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Pelaksanaan Perpanjangan Perjanjian Kerja PPPK	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Perpanjangan Perjanjian Kerja PPPK	1 Dokumen
2. Terlaksananya Pelaksanaan Usul Penetapan Nomor Induk PPPK dan CPNS	Jumlah Dokumen Usulan Penetapan Nomor Induk PPPK dan CPNS	3 Dokumen
3. Terlaksananya Penyerahan Keputusan Pengangkatan CPNS	Jumlah Dokumen Penyerahan Keputusan Pengangkatan CPNS	1 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

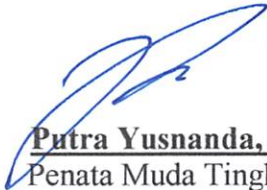
Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si
Pembina
NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Putra Yusnanda, S.E
Penata Muda Tingkat I
NIP. 198808162020121002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahmawati, S.I.Kom
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Nurul Farisah, S.H, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Kinerja Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si
Pembina
NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Rahmawati, S.I.Kom
Penata Muda
NIP. 198207232007012010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Penyelesaian Dokumen Usulan Layanan Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Usulan Layanan Jabatan Fungsional Melalui Pengangkatan Pertama, Perpindahan Jabatan, Pengangkatan Kembali, Pemberhentian, Kenaikan Jenjang Jabatan dan Penyesuaian	6 Dokumen
2. Tersusunnya Dokumen Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Kevaliditas Data dan Informasi Kepegawaian	100 %

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si
Pembina
NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Rahmawati, S.I.Kom
Penata Muda
NIP. 198207232007012010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dewi Rahayu, S.E
Jabatan : Pengolah Data dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Nurul Farisah, S.H, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Kinerja Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Kinerja Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si
Pembina
NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Pengolah Data dan Informasi Badan
Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Dewi Rahayu, S.E
Penata Muda
NIP. 198112072007012016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Proses Inputan Usulan Pemberhentian PNS (Pensiun) ke dalam Aplikasi SIASN	Persentase Penginputan Data Pegawai Calon Pensiun ke Aplikasi SIASN	100 %
2. Terlaksananya Proses Usulan SK Kenaikan Gaji Berkala (KGB) PNS Golongan IV/a ke atas	Jumlah Dokumen Usulan SK Kenaikan Gaji Berkala (KGB) PNS Golongan IV/a ke atas	1 Dokumen
3. Terlaksananya Verifikasi Data Penilaian Prestasi Kerja	Jumlah Dokumen SKP PNS yang diverifikasi	1 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Nurul Farisah, S.H, M.Si

Pembina

NIP. 198207012006042031

Pihak Pertama

Pengolah Data dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Dewi Rahayu, S.E

Penata Muda

NIP. 198112072007012016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Reza Pahlevi, S.STP
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dra. Emila Sovayana, M.Si
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Dra. Emila Sovayana, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197406041993022001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi
Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Administrasi Pengisian formasi Jabatan, Rotasi dan Informasi Data ASN Sesuai Kebutuhan Formasi	Persentase PNS yang di Mutasi dan Promosi Pada Jabatan	100 %
	Persentase Updating Data ASN	100 %
	Persentase Kenaikan Pangkat ASN Secara Tepat Waktu	100 %

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Kepegawaian Daerah	134.249.500	
Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	-	
Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi kepegawaian	-	
Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	134.249.500	
Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN	69.400.000	
Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	60.600.000	
Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN	4.249.500	
Jumlah	134.249.500	

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh


Dra. Emila Sovayana, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197406041993022001

Pihak Pertama
Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh


Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sri Nuryani, S.E, MM
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Reza Pahlevi, S.STP
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP

Penata Tingkat I

NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Sri Nuryani, S.E, MM

Pembina

NIP. 198103242002122002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Proses Usulan Kenaikan Pangkat	Jumlah Dokumen Usulan Kenaikan Pangkat	1 Dokumen
2. Terlaksananya Proses Usulan Pencantuman Gelar	Jumlah Dokumen Usulan Pencantuman Gelar	1 Dokumen
3. Terlaksananya Proses Usulan Penambahan Masa Kerja PNS	Jumlah Dokumen Usulan Penambahan Masa Kerja PNS	1 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP

Penata Tingkat I

NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Sri Nuryani, S.E, MM

Pembina

NIP. 198103242002122002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fitriani, SKM

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Reza Pahlevi, S.STP

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP

Penata Tingkat I

NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fitriani, SKM

Penata Tingkat I

NIP. 198107022005042002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Proses Usulan Kenaikan Pangkat	Jumlah Dokumen Usulan Kenaikan Pangkat	1 Dokumen
2. Terlaksananya Proses Usulan Pencantuman Gelar	Jumlah Dokumen Usulan Pencantuman Gelar	1 Dokumen
3. Terlaksananya Proses Usulan Penambahan Masa Kerja PNS	Jumlah Dokumen Usulan Penambahan Masa Kerja PNS	1 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fitriani, SKM
Penata Tingkat I
NIP. 198107022005042002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Darmiah, S.E
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Reza Pahlevi, S.STP
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Pertama Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Darmiah, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197301012007012055

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Proses Usulan Kenaikan Pangkat	Jumlah Dokumen Usulan Kenaikan Pangkat	1 Dokumen
2. Terlaksananya Proses Usulan Pencantuman Gelar	Jumlah Dokumen Usulan Pencantuman Gelar	1 Dokumen
3. Terlaksananya Proses Usulan Penambahan Masa Kerja PNS	Jumlah Dokumen Usulan Penambahan Masa Kerja PNS	1 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh


Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Pertama Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh


Darmiah, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197301012007012055

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Azwardi, S.A.P

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Reza Pahlevi, S.STP

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP

Penata Tingkat I

NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Pertama Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Azwardi, S.A.P

Penata Muda Tingkat I

NIP. 198604272009031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Seleksi Terbuka JPT Pratama, Uji Kompetensi dan Evaluasi Kinerja JPT Pratama	Jumlah Dokumen Seleksi Terbuka JPT Pratama, Uji Kompetensi dan Evaluasi Kinerja JPT Pratama	3 Dokumen
2. Terlaksananya Proses Pengangkatan dan Pemberhentian Dalam Jabatan Administrator, Pengawas (Struktural) dan Kepala Sekolah	Jumlah Dokumen Proses Pengangkatan dan Pemberhentian Dalam Jabatan Administrator, Pengawas (Struktural) dan Kepala Sekolah	3 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh


Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh


Azwardi, S.A.P
Penata Muda Tingkat I
NIP. 198604272009031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Azwarni, S.T
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Reza Pahlevi, S.STP
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP

Penata Tingkat I

NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Pertama Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Azwarni, S.T

Penata Muda Tingkat I

NIP. 199308282019032003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SIASN dan SIMPEGNAS)	Jumlah Laporan Kepegawaian yang Dikelola pada Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SIASN dan SIMPEGNAS)	1 Laporan

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP

Penata Tingkat I

NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Pertama Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Azwarni, S.T

Penata Muda Tingkat I

NIP. 199308282019032003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Rizki Sidik, S.I.Pus
Jabatan : Arsiparis Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Reza Pahlevi, S.STP
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Arsiparis Ahli Pertama Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Muhammad Rizky Sidik, S.I.Pus.
Penata Muda Tingkat I
NIP. 199708242020121007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Proses Data Arsip Inaktif Usul Musnah	Jumlah Dokumen daftar arsip inaktif usul musnah	1 Dokumen
2. Terlaksananya Proses Data Arsip Aktif yang Dialih Mediakan	Jumlah Dokumen Daftar arsip aktif yang dialih mediakan	1 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Arsiparis Ahli Pertama Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Muhammad Rizky Sidik, S.I.Pus.
Penata Muda Tingkat I
NIP. 199708242020121007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurul Afnidar, A.Md
Jabatan : Pengolah Data dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Reza Pahlevi, S.STP
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP

Penata Tingkat I

NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Pengolah Data dan Informasi Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Nurul Afnidar, A.Md

Penata

NIP. 197304121997032004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Proses Surat Rekomendasi Persetujuan dan Penolakan Mutasi PNS Keluar dan atau ke dalam Kota Banda Aceh	Jumlah Dokumen Persetujuan dan Penolakan Mutasi PNS Keluar dan atau ke dalam Kota Banda Aceh	2 Dokumen
2. Terlaksananya Pengagendaan dan Pengarsipan Surat Masuk dan Surat Keluar Bidang Mutasi Promosi dan Informasi	Jumlah Dokumen Arsip Surat Masuk dan Surat Keluar	2 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP

Penata Tingkat I

NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Pengolah Data dan Informasi Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Nurul Afnidar, A.Md

Penata

NIP. 197304121997032004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yusran, S.E
Jabatan : Penata Kelola Sistem dan Teknologi Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Reza Pahlevi, S.STP
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Penata Kelola Sistem dan Teknologi
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Yusran, S.E
Penata Muda Tingkat I
NIP. 197708072007011002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Analisa Bahan Database Kepegawaian pada Sistem Kepegawaian	Jumlah Dokumen Analisa Bahan Database Kepegawaian pada Sistem Kepegawaian	1 Dokumen
2. Terlaksannannya Analisa Data Pelayanan dan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian serta Media Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Analisa Data Pelayanan dan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian serta Media Informasi Kepegawaian	2 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP

Penata Tingkat I

NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Penata Kelola Sistem dan Teknologi
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Yusran, S.E

Penata Muda Tingkat I

NIP. 197708072007011002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anugrah Dwi Prasetyo, S.STP
Jabatan : Pengolah Data dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Reza Pahlevi, S.STP
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Pengolah Data dan Informasi Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Anugrah Dwi Prasetyo, S.STP
Penata Muda Tingkat I
NIP. 199411122019081001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Proses Laporan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Sesuai Hasil Pengumpulan Untuk Dilakukan Pengolahan	Jumlah Laporan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	9 Laporan

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama
Pengolah Data dan Informasi Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Anugrah Dwi Prasetyo, S.STP
Penata Muda Tingkat I
NIP. 199411122019081001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Zuboyly, S.Tr.Ak
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Reza Pahlevi, S.STP
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Penelaah Teknis Kebijakan Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Zuboyly, S.Tr.Ak
Penata Muda
NIP. 198612042006041002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Proses Surat Keputusan Pendistribusian PNS di Lingkungan Pemerintah Kota Banda Aceh	Jumlah Dokumen Keputusan Pendistribusian PNS di Lingkungan Pemerintah Kota Banda Aceh	15 Dokumen
2. Terlaksananya Penyusunan Laporan permutasian dan rotasi ASN di lingkungan Pemerintah Kota Banda Aceh	Jumlah Laporan Penyusunan mutasi dan rotasi ASN di lingkungan Pemerintah Kota Banda Aceh	1 Laporan

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh


Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama
Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh


Zubovly, S.Tr.Ak
Penata Muda
NIP. 198612042006041002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Imam Nazar, A.Md
Jabatan : Pengolah Data dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Reza Pahlevi, S.STP
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Pengolah Data dan Informasi Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Imam Nazar, A.Md
Penata Muda
NIP. 198605112009031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Proses Surat Rekomendasi Persetujuan dan Penolakan Mutasi PNS Keluar dan atau ke dalam Kota Banda Aceh	Jumlah Dokumen Persetujuan dan Penolakan Mutasi PNS Keluar dan atau ke dalam Kota Banda Aceh	2 Dokumen
2. Terlaksananya Pengagendaan dan Pengarsipan Surat Masuk dan Surat Keluar Bidang Mutasi Promosi dan Informasi	Jumlah Dokumen Arsip Surat Masuk dan Surat Keluar	2 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Pengolah Data dan Informasi Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Imam Nazar, A.Md
Penata Muda
NIP. 198605112009031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wija Achyana, S.Kom.
Jabatan : Penata Kelola Sistem dan Teknologi Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Reza Pahlevi, S.STP
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Penata Kelola Sistem dan Teknologi
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Wija Achyana, S.Kom.
Penata Muda
NIP. 199212212025062001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Kegiatan Analisis dan Pengelolaan Data Kepegawaian/ Organisasi	Jumlah Laporan Kepegawaian yang Disusun dan Dianalisa	1 Laporan

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Penata Kelola Sistem dan Teknologi
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Wija Achyana, S.Kom.
Penata Muda
NIP. 199212212025062001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yeni Fajar Ningsih, A.Md
Jabatan : Pengolah Data dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Reza Pahlevi, S.STP
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Pengolah Data dan Informasi Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Yeni Fajar Ningsih, A.Md
Pengatur Tingkat I
NIP. 199005172020122010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Pengelolaan Media Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pengelolaan Media Informasi Kepegawaian	1 Dokumen
2. Terlaksanannya Monitoring Jaringan	Jumlah Dokumen Monitoring Laporan	1 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan
Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Reza Pahlevi, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 198912152010101002

Pihak Pertama

Pengolah Data dan Informasi Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Yeni Fajar Ningsih, A.Md
Pengatur Tingkat I
NIP. 199005172020122010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fauzan Afhendra, S.E
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota
Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dra. Emila Sovayana, M.Si
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Dra. Emila Sovayana, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197406041993022001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi
dan Disiplin Aparatur Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1. Terlaksananya Pelayanan Administrasi Pengembangan	1. Persentase Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara	100 %
	2. Persentase Aparatur yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional	100 %
2. Terlaksananya Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	3. Persentase ASN yang yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi	100 %

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Kepegawaian Daerah	347.998.500	
Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	-	
Sub Kegiatan Fasilitas Lembaga Profesi ASN	-	
Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi kepegawaian	-	
Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	347.998.500	
Sub Kegiatan Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	300.000.000	
Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	47.998.500	
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	714.819.500	
Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	402.819.800	
Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum inti dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan pemerintah konkuren, perangkat daerah penunjang dan urusan pemerintahan umum	402.819.800	
Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	311.999.700	

Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	299.999.700	
Sub Kegiatan Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	12.000.000	
Jumlah	1.062.818.000	

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Dra. Emila Sovayana, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197406041993022001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Disiplin Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fitri Widyawati, S.STP, M.Si
Jabatan : Assessor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Fauzan Afhendra, S.E
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Disiplin Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

Pihak Pertama

Assessor Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota
Banda Aceh



Fitri Widyawati, S.STP, M.Si
Pembina
NIP. 198602152004122003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Tersusunnya Rencana Kerja Diklat Struktural dan Prajabatan	Jumlah Dokumen Rencana Kerja Diklat Struktural dan Prajabatan yang Tersusun	1 Dokumen
2. Tersusunnya rencana kerja diklat teknis dan fungsional	Jumlah Dokumen Rencana Kerja Diklat Teknis dan Fungsional yang Tersusun	1 Dokumen
3. Terkelolanya administrasi diklat struktural dan prajabatan	Jumlah Dokumen Penyusunan Data Diklat Struktural dan Prajabatan	2 Dokumen
4. Terkelolanya administrasi diklat teknis dan fungsional	Jumlah Dokumen Penyusunan data Diklat Teknis dan Fungsional	2 Dokumen
5. Tersusunnya laporan hasil evaluasi diklat struktural dan prajabatan	Jumlah laporan hasil evaluasi diklat struktural dan prajabatan	1 Laporan
6. Tersusunnya laporan hasil evaluasi diklat teknis dan fungsional	Jumlah laporan hasil evaluasi diklat teknis dan fungsional	1 Laporan

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

Pihak Pertama

Assessor Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota
Banda Aceh



Fitri Widyawati, S.STP, M.Si
Pembina
NIP. 198602152004122003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hasfit Sofha, S.H
Jabatan : Assessor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Fauzan Afhendra, S.E
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Disiplin Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

Pihak Pertama

Assessor Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota
Banda Aceh



Hasfit Sofha, S.H
Penata Tingkat I
NIP. 196912092001121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Tersusunnya Bahan Penerapan Disiplin Aparatur	Jumlah Laporan Penerapan Disiplin ASN	1 Laporan
2. Terlaksananya Proses Penyelesaian Sengketa Rumah Tangga	Jumlah Dokumen Penyelesaian Kasus Perceraian ASN	1 Dokumen
3. Terlaksananya Proses Surat Pengusulan Satyalancana bagi ASN Pemko Banda Aceh	Jumlah Dokumen Usulan Satyalancana bagi ASN Pemko Banda Aceh	50 Dokumen
4. Terlaksananya Proses Cuti Tahunan, Cuti Sakit, Cuti Alasan Penting, Cuti Besar, Cuti Bersalin, Cuti Di Luar tanggungan Negara	Jumlah Dokumen Usulan Cuti ASN Pemko Banda Aceh	6 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

Pihak Pertama
Assessor Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota
Banda Aceh



Hasfit Sofha, S.H
Penata Tingkat I
NIP. 196912092001121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dian Afrina Anwar, S.P
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Fauzan Afhendra, S.E
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Disiplin Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota
Banda Aceh



Dian Afrina Anwar, S.P
Penata Tingkat I
NIP. 198204182006042004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. terselesainya Analisis Rencana Kebutuhan Pengembangan Kompetensi Jalur Pendidikan	Jumlah Laporan Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi	1 Laporan
1 Terprosesnya SK Tugas Belajar Mandiri dengan Tidak Meninggalkan Tugas dan SK Tugas Belajar dengan Meninggalkan Tugas	Jumlah Dokumen SK Tugas Belajar Mandiri dengan Tidak Meninggalkan Tugas dan SK Tugas Belajar dengan Meninggalkan Tugas	3 Dokumen
3. Terprosesnya Surat Rekomendasi dan Surat Keterangan Memiliki Ijazah	Jumlah Dokumen Surat Rekomendasi dan Surat Keterangan Memiliki Ijazah	1 Dokumen
1 Hasil Verifikasi Data Pengembangan Kompetensi pada Aplikasi SIASN	Persentase Hasil Pelaksanaan Verifikasi Data Pengembangan Kompetensi pada Aplikasi SIASN	100%

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

Pihak Pertama

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota
Banda Aceh



Dian Afrina Anwar, S.P
Penata Tingkat I
NIP. 198204182006042004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nur Aminah, S.Ag
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Fauzan Afhendra, S.E
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota
Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

Pihak Pertama

Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Pertama Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota
Banda Aceh



Nur Aminah, S.Ag
Penata Tingkat I
NIP. 197510212006042003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Tersusunnya Rencana Kerja Diklat Prajabatan	Jumlah Dokumen Rencana Kerja Diklat Prajabatan yang Tersusun	1 Dokumen
2. Terkelolanya Administrasi Diklat Prajabatan	Jumlah Dokumen Penyusunan Data Diklat Prajabatan	1 Dokumen
3. Tersusunnya Laporan Hasil Evaluasi Diklat Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Diklat Prajabatan	1 Laporan

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

Pihak Pertama
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Pertama Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota
Banda Aceh



Nur Aminah, S.Ag
Penata Tingkat I
NIP. 197510212006042003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lisda, S.E
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Fauzan Afhendra, S.E
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Disiplin Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

Pihak Pertama

Penelaah Teknis Kebijakan Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Lisda, S.E
Penata Muda Tingkat I
NIP. 197009172007012003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Tersusunnya Bahan Penerapan Disiplin Aparatur	Jumlah Laporan Penerapan Disiplin ASN	1 Laporan
2 Terlaksananya Proses Surat Pengusulan Satyalancana bagi ASN Pemko Banda Aceh	Jumlah Dokumen Usulan Satyalancana bagi ASN Pemko Banda Aceh	50 Dokumen
3 Terlaksananya Proses Cuti Tahunan, Cuti Sakit, Cuti Alasan Penting,Cuti Besar, Cuti Bersalin, Cuti Di Luar tanggungan Negara	Jumlah Dokumen Usulan Cuti ASN Pemko Banda Aceh	6 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

Pihak Pertama

Penelaah Teknis Kebijakan Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Lisda, S.E
Penata Muda Tingkat I
NIP. 197009172007012003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hayaton Nizar, S.E

Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Fauzan Afhendra, S.E

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Disiplin Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda
Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

Pihak Pertama

Penelaah Teknis Kebijakan Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Hayaton Nizar, S.E
Penata Muda Tingkat I
NIP. 198402232005042001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Terinputnya Agenda Surat Masuk Bidang PKDA	Jumlah Dokumen Surat Masuk dan Surat Keluar	2 Dokumen
2. Terprosesnya Surat Rekomendasi dan Surat Keterangan Memiliki Ijazah	Jumlah Dokumen Surat Rekomendasi dan Surat Keterangan Memiliki Ijazah	1 Dokumen
3. Terlaksananya Proses pengusulan Satyalancana bagi ASN Pemko Banda Aceh	Jumlah Dokumen Usulan Satyalancana bagi ASN Pemko Banda Aceh	50 Dokumen

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

Pihak Pertama

Penelaah Teknis Kebijakan Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Hayaton Nizar, S.E
Penata Muda Tingkat I
NIP. 198402232005042001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hidayatul Mufid, S.Tr.IP
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Fauzan Afhendra, S.E
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Disiplin Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Banda Aceh

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

Pihak Pertama

Penelaah Teknis Kebijakan Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Hidayatul Mufid, S.Tr.IP
Penata Muda
NIP. 199907312022081002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BANDA ACEH

Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan/Pekerjaan	Indikator Kinerja	Target
1. Tersusunnya Rencana Kerja Diklat Struktural dan Prajabatan	Jumlah Dokumen Rencana Kerja Diklat Struktural dan Prajabatan yang Tersusun	1 Dokumen
2. Tersusunnya rencana kerja diklat teknis dan fungsional	Jumlah Dokumen Rencana Kerja Diklat Teknis dan Fungsional yang Tersusun	1 Dokumen
3. Terkelolanya administrasi diklat struktural dan prajabatan	Jumlah Dokumen Penyusunan Data Diklat Struktural dan Prajabatan	1 Dokumen
4. Terkelolanya administrasi diklat teknis dan fungsional	Jumlah Dokumen Penyusunan data Diklat Teknis dan Fungsional	1 Dokumen
5. Tersusunnya laporan hasil evaluasi diklat struktural dan prajabatan	Jumlah laporan hasil evaluasi diklat struktural dan prajabatan	1 Laporan
6. Tersusunnya laporan hasil evaluasi diklat teknis dan fungsional	Jumlah laporan hasil evaluasi diklat teknis dan fungsional	1 Laporan

BandaAceh, 05 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Disiplin Aparatur
Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kota Banda Aceh



Fauzan Afhendra, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 197404302010011004

Pihak Pertama

Penelaah Teknis Kebijakan Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Banda Aceh



Hidayatul Mufid, S.Tr.IP
Penata Muda
NIP. 199907312022081002